



Jesi, 12 Maggio 2014

A tutto il personale

Oggetto: Politica per la Certificazione di Catena di Custodia FSC® e PEFC™

Cartotecnica Jesina S.r.l. si occupa della produzione su commessa di packaging stampato o di materiale promozionale, in cartoncino e/o cartone ondulato quali: astucci, fasce, espositori, dépliant, stampati commerciali, ecc..

La Direzione, particolarmente sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente, ha coscienza che tutte le attività svolte, dirette o indirette, hanno influenza e ricadute sullo stesso. In tale ottica riconosce la necessità di monitorare e migliorare, con continuità, tali attività, nonché i prodotti forniti, con un approccio che vada oltre la corretta applicazione delle disposizioni legislative applicabili, pur rimanendo all'interno di tecnologie note e costi sostenibili.

Cartotecnica Jesina S.r.l. s'impegna quindi a promuovere una gestione delle risorse forestali sostenibile e coerente con il rispetto dei valori etici e ambientali. In tale ottica privilegia le materie prime di origine forestale FSC o PEFC, indirizzando i propri Clienti e Fornitori verso una piena responsabilità "ecologica" e sociale finalizzata alla salvaguardia e conservazione della bio-diversità forestale del pianeta. In aggiunta su tutto il materiale impiegato nelle produzioni certificate PEFC sarà effettuata una valutazione del rischio di approvvigionamento di materie prime da fonti controverse in conformità a quanto previsto nello standard "PEFC ITA 1002:2013" (§ 5 Requisiti minimi Due Diligence System (DDS)).

E' pertanto politica di *Cartotecnica Jesina S.r.l.*:

- implementare e mantenere attivo un adeguato sistema di gestione e controllo della Catena di Custodia FSC e PEFC inerente i prodotti commercializzati in riferimento allo schema di buona gestione forestale FSC o PEFC;
- acquistare materiale certificato FSC o PEFC e/o non provenienti da fonti controverse;
- lavorare con fornitori che abbiano ottenuto o che intendano ottenere certificazioni forestali riconosciute;
- promuovere e incentivare l'utilizzo di materiale Certificato FSC o PEFC presso i propri clienti.

Cartotecnica Jesina S.r.l. dichiara inoltre di aver letto e compreso la "Policy for the Association of Organizations with FSC", così come pubblicata nel sito www.fsc.org e che

stabilisce la posizione di FSC per quanto riguarda le attività inaccettabili da parte di Organizzazioni e individui che già sono o vorrebbero associarsi a FSC.

Alla luce di quanto sopra e di quanto riportato nello standard "PEFC ITA 1002:2013" (§ 9.2 Requisiti) *Cartotecnica Jesina S.r.l.* s'impegna esplicitamente, ora e in futuro, a condizione che il rapporto con FSC e/o PEFC sia in essere, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) Disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali durante le operazioni forestali;
- c) Distruzione di valori di alta conservazione durante le operazioni forestali;
- d) Importanti conversioni di foreste in piantagioni o ad altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) La violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO;
- g) Garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva, questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute, ove ciò sia richiesto o consentito dalla legge;
- h) Vieta l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
- i) Garantisce età minima per l'assunzione di dipendenti;
- j) Garantisce la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
- k) Garantisce la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Cartotecnica Jesina S.r.l. s'impegna inoltre a condividere e diffondere i suddetti principi con tutto il personale e le altre Parti Interessate.

(Direzione Generale)

